

LOT- C

Netwerkkkaart
Arbeidsmigranten en COVID-19



Netwerk arbeidsmigranten en Covid-19

Corona-uitbraak bij arbeidsmigranten is een reëel scenario.

Het netwerk wordt in kaart gebracht om twee redenen:

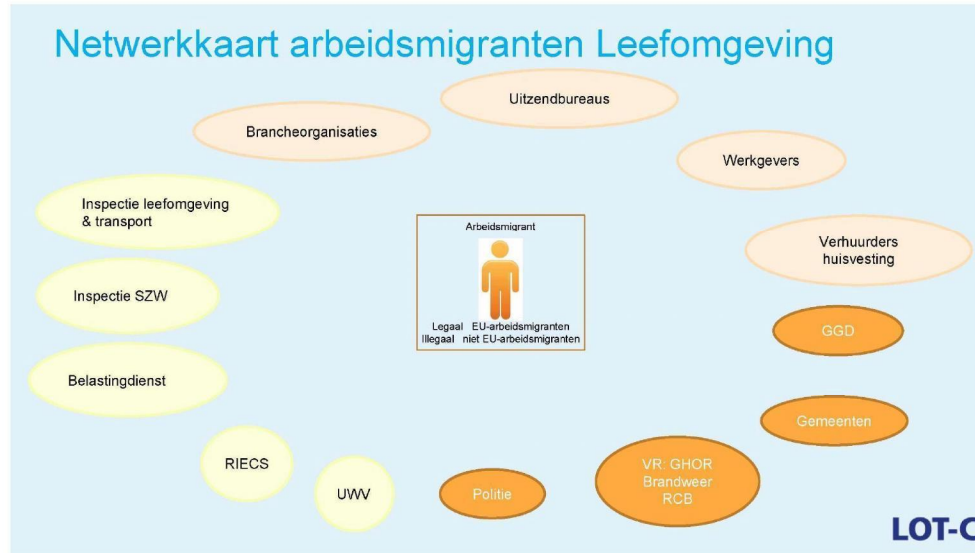
1. Voorlichting om een uitbraak te voorkomen.
2. Taak-Verantwoordelijkheid-Bevoegdheid als er toch een uitbraak is.

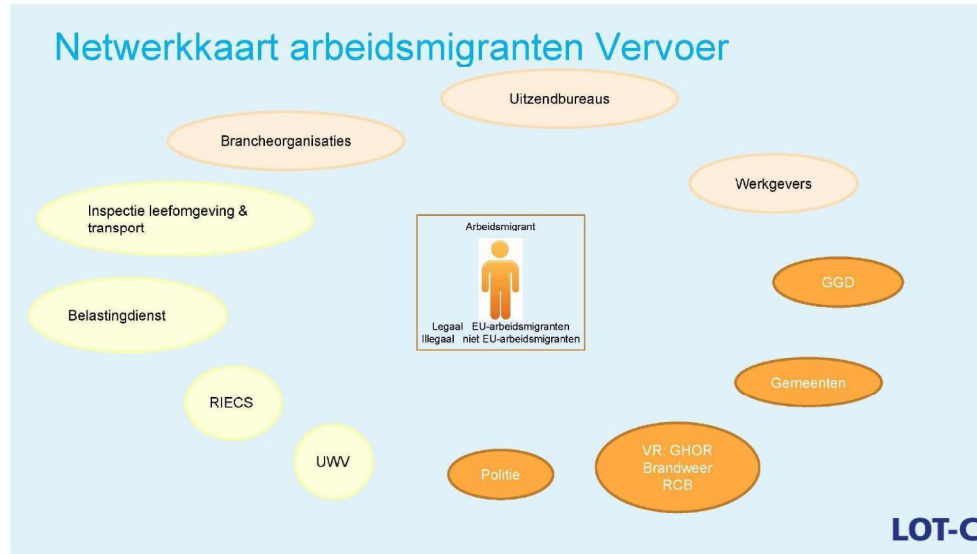
Arbeidsmigranten komen op drie momenten met elkaar in aanraking:

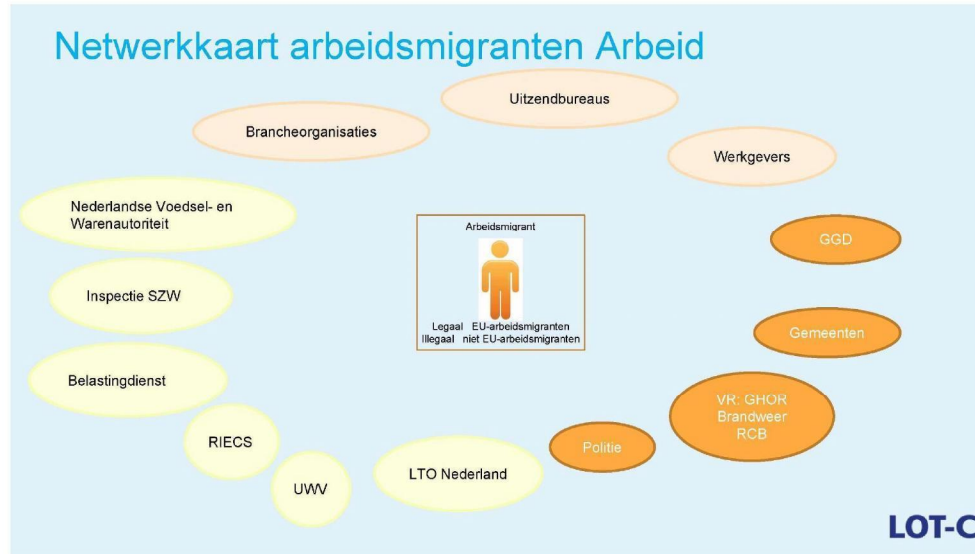
- Leefomstandigheden (gezamenlijke (grote) huishoudens).
- Vervoer (gezamenlijk transport van en naar de werklocatie).
- Arbeid (gezamenlijk arbeid verrichten in velden, kassen of andere werkplekken).



LOT-C







Uitbraak Covid-19 bij arbeidsmigranten

Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden (zie ook netwerkkaart)

GGD

- De GGD geeft aan of er sprake is van een uitbraak, en adviseert de voorzitter VR over de te nemen maatregelen;
- Afdeling IZB en Crisiscoördinator GGD zijn 24/7 bereikbaar;
- Testen, bron- en contactonderzoek (eventueel met behulp van tolken). Hierbij wordt (indien van toepassing) intensieve samenwerking gezocht met de bedrijfsarts van het betreffende bedrijf, de werkgever en uitzendbureau;
- Test op (uiterst) slecht overleggebied;
- Heeft medisch toezicht bij patiënten en contacten;
- Onderhoudt contacten met het RIVM en de NVAO;
- Leverij inzet van de technische hygiënezorg m.b.t. advies over opvanglocaties;
- Infectieziektenpreventie geeft voorlichting en advies ten aanzien van quarantaine/isolatie, vervoer en arbeidsomstandigheden. Hierbij vraagt de GGD nadrukkelijk aan de werkgever en/of uitzendbureau om hier verantwoordelijkheid in te nemen;
- Stelt handelingsperspectieven op voor hulpverleners in samenwerking met ketenpartners.

GHOR

- Monitort de effecten op de continuïteit van de reguliere gezondheidszorg (ziekenhuizen, RAV, huisartsen via HAP);
- Informeert de (crisis)coördinatoren van de ketenpartners;
- Adviseert en steunt af met de ketenpartners zoals RAV, politie, brandweer, gemeenten over het geneeskundig handelingsperspectief en bescherming;
- Blijft ondersteuning aan de GGD, daar waar mogelijk;
- Regelt de medische zorg in een opvanglocatie.

BEVOLKINGSZORG

- Haalt beeld op bij getroffen gemeente(n) over de omstandigheden rond bedrijven, vervoer en leefomstandigheden;
- Veroorzaakt de gemeente, indien van toepassing, de werkgever en / of uitzendbureau te ondersteunen bij het zoeken naar alternatieve opvang.

Opvanglocatie

Het uitgangspunt is dat de arbeidsmigrant, de werkgever en / of het uitzendbureau zorgt voor woonruimte wat voldoet aan de door de GGD gestelde quarantaine- en/of isolatie-eisen. Indien dit niet realiseerbaar is, wordt met de betreffende gemeente afgestemd of zij de werkgever en of uitzendbureau kunnen ondersteunen bij het aanbieden van alternatieve opvang. Als deze alternatieve opvang niet beschikbaar is, dan kan de gemeente in afstemming met de AC bevallingszorg het RIVM verzekeren om een alternatieve opvang te organiseren. De kosten van de opvang worden doorberekend aan de desbetreffende werkgever en/of uitzendbureau.

Toezicht opvanglocatie

De gemeente draagt zorg voor handhaving en naleving van de huisregels in de opvanglocatie.

Indien de patiënt verdacht wordt van een COVID-19 besmetting en deze geeft aan weg te willen zal contact gelegd moeten worden met de arts infectieziektenbestrijding GGD (telefoonnummer: 020- 68100076) van de huisregels in de opvanglocatie.

Indien de patiënt verdacht wordt van een COVID-19 besmetting en deze geeft aan weg te willen zal contact gelegd moeten worden met de arts infectieziektenbestrijding GGD (telefoonnummer: 020- 68100076).

LOT-C

Taken – Verantwoordelijkheden - Bevoegdheden

	Leefomgeving	Vervoer	Arbeid
Gemeente			
Zicht op vergunde huisvesting (geen zicht op zelfstandig geregelde huisvesting)	X		
Ondermijning	X	X	X
Bestemmingsplannen en bouwbesluit	X		
Basisregistratie Personen	X		X
APV	X		X
Toezicht en Handhaving (ook noodverordening Corona), Wegenverkeerswet samen met politie	X	X	X
Contactpersonen per gemeente zijn geïnventariseerd	X	X	X
Leverd bij uitbraak het beeld over omstandigheden rond bedrijven, vervoer en huisvesting (Bz)	X	X	X
Bij uitbraak eventueel alternatieve opvang regelen	X		

Taken – Verantwoordelijkheden - Bevoegdheden

	Leefomgeving	Vervoer	Arbeid
GGD			
Signaleert, analyseert en geeft aan of er sprake is van een uitbraak en adviseert de voorzitter VR over de te nemen maatregelen	X	X	X
Afdeling IZB GGD is 24/7 bereikbaar, werkt risico-gestuurd, test zo nodig steekproefsgewijs en houdt medisch toezicht op patiënten in isolatie en contacten in quarantaine.	X	X	X
Test personen met klachten, doet bron- en contactonderzoek (eventueel met behulp van tolken), hierbij wordt (indien van toepassing) intensieve samenwerking gezocht met de bedrijfsarts van het betreffende bedrijf, de werkgever en uitzendbureau(s)	X	X	X
Onderhoudt contacten met het RIVM en de NVWA	X		X
Levert inzet van de technische hygiënezorg m.b.t. advies over opvanglocaties	X		X
Infectieziektepreventie geeft voorlichting en advies ten aanzien van quarantaine/isolatie, vervoer en arbeidsomstandigheden	X	X	X
Stelt geneeskundig handelingsperspectief op voor hulpverleners, in samenwerking met ketenpartners	X	X	X
Informatie uitwisseling	X	X	X
Communicatie	X	X	X

Taken – Verantwoordelijkheden - Bevoegdheden

	Leefomgeving	Vervoer	Arbeid
VR: GHOR, Brandweer, RCB			
Monitoren effecten op de continuïteit van reguliere gezondheidszorg (ziekenhuizen, RAV, huisartsen via HAP)	X	X	X
Informeren van de (crisiscoördinatoren van de) ketenpartners	X	X	X
Adviseren en afstemmen met de ketenpartners als RAV, politie, defensie, brandweer, gemeenten over (geneeskundig) handelingsperspectief/ bescherming	X	X	X
Bieden van ondersteuning aan de GGD daar waar mogelijk	X		X
Regelen van medische zorg bij opvanglocatie	X		X
Bestuurlijke afstemming en gemeente	X	X	X
Vorbereiden noodverordeningen			
Snelle opschaling	X	X	X
Communicatie	X	X	X

LOT-C

Taken – Verantwoordelijkheden - Bevoegdheden

	Leefomgeving	Vervoer	Arbeid
Politie			
Handhaving maatregelen noodverordening Covid-19 (voornamelijk openbare ruimte)		X	
Wet- en regelgeving omtrent verkeersstromen (gericht op verkeer / Covid-19)		X	
Signalering	X	X	X
Advisering	X	X	X

Taken – Verantwoordelijkheden - Bevoegdheden

	Leefomgeving	Vervoer	Arbeid
Werkgevers			
Zorgplicht gezond en veilig werken		X	X
Gezonde en veilige huisvesting (in het geval zij voorzien in huisvesting)	X		
Zorgverzekering medewerkers			X

Taken – Verantwoordelijkheden - Bevoegdheden

	Leefomgeving	Vervoer	Arbeid
Uitzendbureaus			
Zorgplicht gezonde en veilige huisvesting	X		
Zorgplicht gezonde en veilige werkomstandigheden			X
Zorgplicht gezond en veilig vervoer		X	

Taken – Verantwoordelijkheden - Bevoegdheden

	Leefomgeving	Vervoer	Arbeid
Brancheorganisaties (bijvoorbeeld Stichting Normering Flexwonen en Stichting Barka)			
Advies aan werkgevers en Uitzendbureaus	X	X	X
LTO Nederland			X

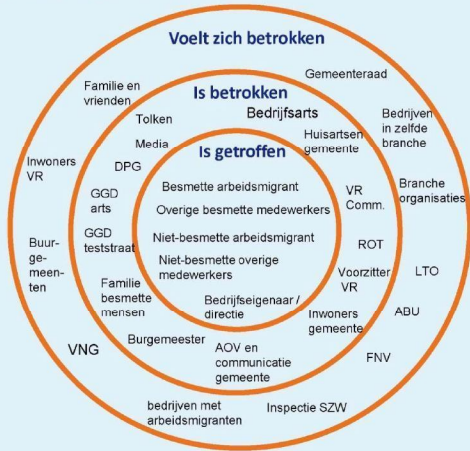
Taken – Verantwoordelijkheden - Bevoegdheden

	Leefomgeving	Vervoer	Arbeid
NVWA (Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit)			
Toezicht naleving wetten en voorschriften voedselveiligheid en dierenwelzijn			X

Taken – Verantwoordelijkheden - Bevoegdheden

	Leefomgeving	Vervoer	Arbeid
ISZW (Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid, voorheen arbeidsinspectie)			
Toezicht op naleving wet- en regelgeving arbeidsomstandigheden			X
Verzamelen en duiden van risico-informatie	X		X
Toetsen arbocatalogi			
Data over bedrijven, incl recente inspecties			
Enquête onder arbeidsmigranten op woonlocaties			

Bedrijf met uitbraak - Actoren



Bedrijf met uitbraak - Omgevinganalyse

Informatiebehoefte / geruchten

Woonlocatie(s), getroffen bedrijf, vervoer, aantallen, tweede golf, oorzaak, nationaliteit

Schadebeperking / handelingsperspectief

Isolatie, quarantaine, lockdown, sluiting, wonen, vervoer, werk

Betekenisgeving

Vertrouwen, zwarte schaap, racisme, cohesie, onrust, negatieve emoties, schuldvraag



LOT-C

Vragen - Boodschappen

Informatiebehoefte / geruchten

Is getroffen – vragen & boodschappen over: symptomen, testen, oorzaak besmetting, aantallen besmette/zieke medewerkers, welk bedrijf, welk uitzendbureau, welke herkomst arbeidsmigranten, woonruimte, geld, loon behoud baan, rechten, plichten

Is / voelt zich betrokken – vragen & boodschappen over: Welk bedrijf? aantallen besmette/zieke medewerkers, welk bedrijf, welk uitzendbureau, welke herkomst arbeidsmigranten, woon- en werkomstandigheden

Schadebeperking / handelingsperspectief

Is getroffen – vragen & boodschappen over: Welke maatregelen had bedrijf/uitzendbureau getroffen, advies/toezicht GGD, testen, bedrijf (deels dicht) quarantaine, isolatie, afsluiting gebied

Is / voelt zich betrokken – vragen & boodschappen over: Quarantaine, isolatie, lockdown, voorkomen, testen, sluiting scholen, winkels etc.

Betekenisgeving

Is getroffen – boodschappen over: Beterschap, medeleven, sterkte, vertrouwen, samenwerking, verantwoordelijkheid

Is / voelt zich betrokken – vragen & boodschappen over: Vertrouwen, samen, zorg delen, onder controle, verantwoordelijk



LOT-C

Rollen – Wie communiceert wat

GGD – aantal besmettingen, overledenen, teststraat, bron- en contactonderzoek, rol in toezicht, rol in advies

Burgemeester – impact en betekenisgeving voor inwoners, bedrijf werknemers, gemeente

Getroffen bedrijf – genomen maatregelen, effect op bedrijf, zorg voor medewerkers/arbeidsmigranten, zorg voor opvang, zorg voor quarantainelocatie

Voorzitter VR – Covid-19 maatregelen genomen, noodverordening, sluiting (deel) bedrijf

Inspectie – maatregelen wel/niet/onvoldoende



LOT-C